

Angaben für „Durchführen des Bewerberverfahrens“

nach Art. 13 und 14 DSGVO

Zweck der Verarbeitung

Auswahl geeigneter Bewerber zur Einstellung, Speicherung der Bewerberdaten

Rechtsgrundlage

- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
Die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Anfrage der betroffenen Person erfolgen.
- Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO

Kategorien von Empfängern

Behörden

- Kommunalbehörden

Auftragsverarbeiter (Kategorie)

- Softwarebetreiber / -hersteller (Microsoft Inc., Perspective Software GmbH)

Übermittlung in Drittstaaten

Drittland oder internationale Organisation

USA

Rechtsgrundlage in Datenübermittlung

Standarddatenschutzklauseln, EU-US Data Privacy Framework

Speicherdauer

- Bewerbungsunterlagen nach Absage (max. 6 Monate)

Pflicht zur Bereitstellung von Daten

Pflicht des Betroffenen

- Vertragsabschluss: Arbeitsvertrag

Folgen der Nichtbereitstellung

keine Berücksichtigung im Bewerberverfahren möglich

Wenn Ihre personenbezogenen Daten bei einem Dritten erhoben wurden, informieren wir Sie zusätzlich gemäß Art. 14 DSGVO:

Angaben für „Durchführen des Bewerberverfahrens“

nach Art. 13 und 14 DSGVO

Herkunft der Daten (Andere Quelle)

Ihre personenbezogenen Daten sind nicht direkt bei Ihnen erhoben worden, sondern bei diesem Dritten:
Agentur für Arbeit

Betroffene und Datenkategorien

Es sind personenbezogene Daten erhoben worden. Entsprechende Informationen finden Sie in der für Sie zutreffenden Betroffenenengruppe:

Als Bewerber

Beruf/Bildung

Akademischer Grad, Ausbildung, Beruf, Berufsbezeichnung, Bisherige Arbeitgeber, Fortbildung, Referenzen, Schulbesuche, Zertifikate, Zeugnisse

Demographie

Altersgruppen, Familienstand, Geschlecht

Kontakt (privat)

Adresse, E-Mail-Adresse, Soziale Medien, Telefonnummer (Festnetz), Telefonnummer (mobil)

Person

Anrede, Geburtsname, Geburtstag, Nachname, Sprache, Titel, Vorname

Sensible Daten

Gesundheitsdaten, Rassische und ethnische Herkunft, Religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen

Sonstiges

Inhalte der Bewerbungsmappe